

Zinvol werk in een omgeving waar je graag werkt!

Willen we met elkaar onze doelen halen rondom het verlagen van de inzet van personeel dat niet in loondienst is, dan is daar een aantal voorwaarden voor. Het verlagen van het verzuim, het tijdig stellen van vacatures en sneller vervullen ervan, een goed adequaat selectieproces, heldere loopbaanmogelijkheden en het verlagen van de uitstroom zijn belangrijke onderwerpen om aan te werken.

Daar gaan we in 2022 verder op doorpakken. Bijvoorbeeld door het verder professionaliseren van managementinformatie en te zorgen dat iedereen bij ons op een fijne manier in dienst komt en onze organisatie goed leert kennen. Dat kan ook omdat daarvoor ruimte is ontstaan nu we bovenstaande voor elkaar hebben gekregen. Want we willen graag iedereen die bevlogen is voor onze tak van zorg, behouden voor onze organisatie.