

## Reflectie Ondernemingsraad Prinsentichting

### Algemene indruk van het rapport

Het is een weergave van wat er binnen Prinsentichting is voorgevallen, maar het ontbreekt ons inziens aan een kritische noot als reflectie naar onszelf. We dienen meer het gesprek met elkaar aan te gaan; ook over zaken die beter hadden gekund.

De identiteit van Prinsentichting in de 4 pijlers:

- Zinvol leven  
Trek Gentle teaching door naar de Gentle professional als doel voor 2022.
- Zinvol werk  
We missen het omgaan rondom seksualiteit, intimiteit en integriteit ten aanzien van de medewerker als werkgever en het uitblijven van het verzuim beleid.
- Solide organisatie  
Regio-indeling versus span of control voor de managers. Hoe bevalt dit nu en is de verdeling passend bij de vraag van de teams?
- Deskundige partner  
Wij zijn er trots op dat we wetenschappelijk onderzoek kunnen doen. Het kijkje bij de burens (interne audits) wordt al enkele jaren benoemd, maar heeft nog steeds geen vorm gekregen.

### Trots op successen

We zijn trots op 'De Prinsentichting draait door', het Tv-programma door en voor cliënten.

### Onderwerpen die gemist worden

Vermeld in het toekomstige rapport bij de cijfers ook het verloop van medewerkers (nieuwe en vertrokken collega's).

### Uitdagingen

Elkaar aanspreken op en reflecteren op wat we doen met elkaar. Hoe stel je je kwetsbaar op als lerende organisatie.